

OBJETIVO 1		Indicador	Valor actual	Valor objetivo	Plazo de consecución del objetivo
Definición: [ ]		[Poner tantas filas como indicadores sean necesarios ]	[ ]	[ ]	[ ]
Ámbito de actuación:	[Pueden hacer referencia a alguno de los puntos del índice del Informe de Gestión Anual ]				
Justificación:	[Indicar la mejora que se pretende lograr con el objetivo. ]				
Modalidad a la que aplica:	[Presencial, semipresencial, a distancia. ]				
Metas	Responsable	Plazos	Documentos relacionados	Seguimiento de la consecución	
[ ]	[ ]	[ ]	[ ]	[SÍ/NO ]	
[ ]	[ ]	[ ]	[ ]	[ ]	
[ ]	[ ]	[ ]	[ ]	[ ]	
[ ]	[ ]	[ ]	[ ]	[ ]	
<b>Seguimiento (incluye seguimiento de la evolución semestral del indicador o indicadores asociados al objetivo)</b>					
<b>*periodicidad del seguimiento: mínima semestral</b>					
[Descripción del avance de implantación y consecución de los objetivos planteados conforme a las actuaciones y plazos descritos (metas).  "Recursos extraordinarios"]					

## PLAN DE ACTUACIÓN ANUAL TÍTULO.....

**AÑO....**

*El Director del Título deberá recopilar información de los Responsables de la consecución de las metas con el fin de ir detallando con periodicidad semestral (febrero y julio coincidiendo con las Comisiones Académicas del título) el avance en el grado de consecución del objetivo. ]*